

**Бобрус Е.С.**

научный руководитель – канд.пед.наук Мантрова М.С.  
Орский гуманитарно-технологический институт (филиал) ОГУ, г. Орск

## **К ВОПРОСУ О МЕЖЛИЧНОСТНЫХ ОТНОШЕНИЯХ В КОЛЛЕКТИВЕ И ВИДАХ ГРУППОВОЙ СОВМЕСТИМОСТИ**

### **Аннотация**

*В статье представлены теоретические результаты психолого-педагогического исследования проблемы изучения межличностных отношений в коллективе, рассмотрены основные виды групповой совместимости.*

**Ключевые слова:** коллектив, межличностные отношения, совместимость.

**Keywords:** team, interpersonal relationships, compatibility.

Межличностные взаимоотношения считаются сложной составляющей внутригруппового взаимодействия и смотрятся в его контексте. В их основании лежат различные эмоциональные состояния взаимодействующих людей и их психические характерные черты. «Межличностные взаимоотношения — это индивидуально переживаемые связи среди народа, справедливо проявляющиеся в характере и методах обоюдных воздействий, оказываемых народами друг к другу в ходе коллективной работы и общения. Межличностные взаимоотношения — это концепция направлений, ориентации, надежд, стандартов и др. диспозиций, посредством которых общество принимают и дают оценку друг другу» [цит. по 2, стр.112]. Важная значимость в создании межличностных взаимоотношений касается определенных условий, в которых общество контактируют. В первую очередь это объединено с типами коллективной работы, в процессе которой формируются межличностные контакты (обучение, деятельность, развлечение), обстановкой (обыкновенная либо крайняя), народной сферой (моно- либо полиэтническая), вещественными ресурсами. Межличностные взаимоотношения проявляются в сопоставимости людей. Подобно основной массе общественно-эмоциональных явлений, сочетаемость никак не обладает точно конкретного установлениями

Совместимость — это «обоюдное принятие партнеров согласно разговору и коллективной работы, основанное в рациональном комбинации (схожести либо взаимодополнительности) ценностных ориентаций, общественных направлений, заинтересованностей, тем, нужд, нравов, характеров, темпа и ритма психофизиологических взаимодействий и иных важных с целью межличностного взаимодействия персонально-эмоциональных данных. Аспектом сопоставимости считается значительная прямая удовлетворение партнеров итогом и основным действием взаимодействия...». Существует несколько видов совместимости: психофизиологическая совместимость обладает характерными чертами анализаторских концепций, а кроме того особенностями характера. Данный тип сопоставимости подразумевает взаимосвязь людей в процессе их коллективной работы, присутствие какой-либо восприимчивости в границах той либо другой анализаторной концепции, которая является [3]; социально-психическая совместимость подразумевает взаимосвязь людей с подобными индивидуальными качествами, которые содействуют благополучному осуществлению общественных ролей. В данном случае никак обязательно схожесть нравов, возможностей, однако обязательно их единство. Как показывает практика, контакты среди людей формируются стремительнее и становятся существенно крепче, в случае если особенности характеры у взаимодействующих людей, считаются дополняющими одна другую: один — задиристый, радикальный, интенсивный, второй — уравновешенный, здравомыслящий, тихий; первый—может больше в усвоить умственных познаний, другой— обладает большими

способностями в приобретении моторного (движковых) опыта [4]; социально-идейная совместимость подразумевает совокупность идеологических представлений, схожесть общественных направлений и ценностей. Идеологическое родство, желание одних и тех нравственных и эстетических ценностей сводит людей. Сочетаемость в общественно-идейном основании возможно полагать наиболее высокой степенью согласно сопоставлению, с совместимостью в других основах [4].

#### **Литература:**

1. Андреева, Г. М., Донцов, А. И. (Ред.) Межличностное восприятие в группе. – М.: МГУ, 1981., 186 с.
2. Багрецов С.А., Кулганов, В.А., Горелов И.П. Социально-психологические аспекты изучения личности и коллектива. – СПб.: ВИККА им. А.Ф. Можайского, 1996.
3. Зебреева, Е.Н. Коммуникативная толерантность во взаимоотношениях сотрудников как условие благоприятного социально-психологического климата служебного коллектива. – М.: Юридическая психология № 3, 2007.
4. Кричевский, Р. Л., Дубовская Е. М. О функции и механизме идентификации во внутригрупповом межличностном общении / Психология межличностного познания. – М.: Прогресс, 1981.