

Эргешбаев У.Ж.¹, Мурзараимов К.К.², Аттокурова Г.М.³©

¹Д.э.н., профессор кафедры «Финансы и кредит» ОшГУ;

²преп. кафедры «БИ и МЭ» ОшГУ;

³ст. преп. кафедры «ЭиН» ОшГУ, Кыргызстан

ВЛИЯНИЕ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ НА СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ ЮЖНОГО РЕГИОНА КЫРГЫЗСТАНА

Аннотация

В статье рассмотрена роль внешней трудовой миграции, в частности влияние денежных переводов трудовых мигрантов на социально-экономическое развитие юга Кыргызстана. Рассмотрены последствия трудовой миграции для семей, домохозяйств трудовых мигрантов.

Ключевые слова: трудовые мигранты, трудовая миграция, денежные переводы, последствия, домохозяйство, валовый внутренний продукт, внешняя миграция, миграционные процессы.

IMPACT OF LABOR MIGRATION ON ECONOMIC AND SOCIAL DEVELOPMENT OF THE SOUTHERN REGIONS OF KYRGYZSTAN

Summary

The article considers the role of external labor migration, in particular the impact of remittances on socio - economic development of the south of Kyrgyzstan. We consider the consequences of labor migration for families, migrant households.

Keywords: migrant workers, labor migration, remittances, the effects, household gross domestic product, external migration, migration processes.

В последние 20 лет трудовая миграция граждан юга Кыргызстана за пределы страны имеет вид стихийного, не поддающегося управлению явления, в котором принимают участие крупномасштабные группы населения в трудоспособном возрасте. В силу того, что процессы в сфере внешней трудовой миграции реализуются в основном в нелегальной, неофициальной форме миграционные ведомства Кыргызстана и стран, принимающих кыргызстанских трудовых мигрантов не обладают достоверными данными о происходящих процессах. Зачастую информация о масштабах, основных направлениях и других характеристиках внешней трудовой миграции населения основывается на результатах социологических обследований.

В миграционных процессах по линии внешней трудовой миграции участвует около 600 тыс. граждан республики. Около 2/3 потока трудовых мигрантов формируется в южных Ошской, Жалал-Абатской и Баткенской областях КР. В общей численности внешних трудовых мигрантов большинство составляют жители сел и малых городов. В структуре трудовых мигрантов доля мужчин составляет около 73 % . Основными векторами внешней трудовой миграции для жителей южного региона КР является Российская Федерация, куда направляются до более 80 % мигрантов и Казахстан – около 15 % мигрантов. [1. С. 35]

Современная внешняя трудовая миграция, денежные переводы трудовых мигрантов оказывают сильное влияние на социально-экономическое развитие южного региона КР. В современный период внешняя трудовая миграция превратилась крупномасштабный неформальный сектор внешнеэкономической деятельности, в котором заняты сотни тысяч

граждан республики, обращается большой объем финансовых ресурсов. Сумма финансовых средств, которые ежегодно пересылают в Кыргызстан из-за границы трудовые мигранты составляет около 1.5-2. млрд. долл. США, что сопоставимо с 1/3 валового внутреннего продукта и превышает величину госбюджета республики. Трудовая миграция создает мощный поток денежных переводов из России и Казахстана в южные области КР. Как отмечено в отчете Всемирного Банка «Финансирование глобального развития», наметился новый набирающий силу источник капитала для развивающихся стран – денежные переводы от мигрантов, работающих в благополучных странах. С 2001 года эти переводы постоянно растут, достигнув 2 миллиардов в 2013 г. Данные трансферты почти в два раза превосходят суммы, направляемые в виде помощи по официальным каналам.

Переводы мигрантов более демократичны по сравнению с частным и официальным финансированием и представляют сугубо частные передачи фондов между членами домохозяйств и не создают каких либо обязательств у стороны, получившей средства. Деньги, заработанные мигрантами, используются, как правило, на создание элементарных условий существования домохозяйств, а если вкладываются в инвестиции, то направляются на основе выбора мигрантом в наиболее выгодное для него дело без указаний международных организаций и фондов. Чтобы направить денежные потоки мигрантов в нужное для республики русло правительство Кыргызстана должно создать условия, выгодные для мигрантов по вложению переводов в различные отрасли и сферы национальной экономики. Отсутствие переводов или незначительное их количество, наличие большого финансового дефицита обуславливает острое несоответствие текущего счета и это обуславливает зависимость Кыргызстана от иностранного капитала. Рост объемов переводов снижает дефицит по текущим операциям и сокращает возможность кризиса платежного баланса, а это позволяет проводить эффективные экономические реформы в республике.

Основная часть кыргызстанских мигрантов ориентирована на временную трудовую миграцию и занята сфере неквалифицированного, низкооплачиваемого труда. Трудовые мигранты из Кыргызстана готовы занимать рабочие места с неблагоприятными условиями труда и низким уровнем оплаты. Согласно данным социологических исследований трудовая миграция является эффективной школой бизнеса и рыночных отношений. Мигрантские заработки позволили многим домохозяйствам южного региона, в котором есть работники на выезде, в России и в Казахстане открыть свой бизнес, а части домохозяйств расширить свой бизнес. [2. С. 27]

Работа на выезде позволила значительной части мигрантов улучшить свое финансовое положение. Уровень жизни миграционных домохозяйств, по самооценкам членов семей, в среднем выше, чем в целом по республике. Миграционные семьи, как правило, лучше обеспечены жильем, современными предметами длительного пользования: автомобилями, мебелью, компьютерами, чем хозяйства, не имеющие мигрантов.

Мигранты из Юга Кыргызстана в ходе работы за рубежом приобретают ценный деловой опыт, квалификацию, навыки. Они активно осваивают нормы поведения, методы эффективной работы, культуру труда на рынках труда разных стран. Мигранты, усваивая опыт работы на рынках разных стран, выступают как проводники рыночных отношений. Трудовые мигранты из Кыргызстана осваивают рынки не только в рамках СНГ, но и рынки дальнего зарубежья. Данные исследований домохозяйств Кыргызстана показывают, что основными целями трудовой миграции являются выживание семьи, борьба с бедностью. Для значительной части лиц, работающих на выезде, миграционная деятельность является основным средством поправить материальное положение семьи, а для определенной части семьи просто средством выжить в сложившейся социально-экономической обстановке.

Заработанные деньги используются главным образом для удовлетворения насущных жизненных потребностей в питании, одежде, образовательных услугах, отдыхе, для приобретения товаров длительного пользования, улучшения жилищных условий (покупка, ремонт жилья, дачного участка). При этом, практически никто из мигрантов не смог выйти с

помощью доходов от мигрантской деятельности на уровень престижного потребления, купить недвижимость за рубежом, обучать детей в дальнем зарубежье и т.п. Определенная часть мигрантских семей не сумела решить свои сколько -нибудь серьезных проблем. Их мигрантские заработки могут удовлетворить лишь самые элементарные, насущные потребности в питании, одежде. Это тоже имеет положительное значение, так как спасает семьи от голода и нищеты.

Трудовая миграция в современных условиях остается эффективным средством выживания населения юга КР и борьбы с бедностью и видимо еще длительное время будет выполнять эту роль. Результативность деятельности домохозяйств по выездной деятельности далеко не одинакова и это сказывается на уровне их жизни. Это объясняется не только возросшим уровнем их квалификации, но и приобретенной уверенностью в результатах миграционной работы. Мигранты достигают высокой психологической мотивации, позволяющей им идти на риск и заниматься совершенно новым бизнесом, изменять социальную среду, темп и образ жизни.

На основе вышеизложенного можно резюмировать, что основной массе мигрантских домохозяйств в результате мигрантской деятельности удалось не только выжить, но и добиться определенных положительных результатов, что выражается в высокой степени удовлетворенности общим уровнем своего благосостояния, своим имуществом, качеством питания, одеждой и т.п. Трудовая миграция, таким образом, является эффективным средством приспособления населения к изменившимся социально-экономическим условиям. Для большинства мигрантов выездная работа является одной из основных, а иногда и единственной возможностью поправить материальное положение семьи.

Таким образом, трудовая миграция оказывает благоприятное влияние на экономический рост и снижение бедности на юге Кыргызстана. Однако к этому вопросу нет должного внимания со стороны властей. Нет точного учета трудовых мигрантов за границей, оценки численности трудовых мигрантов значительно разнятся. Отсутствует надежная система учета переводов работающих кыргызстанцев за рубежом. Переводы выездных мигрантов оказывают положительное воздействие на текущий счет платежного баланса Кыргызстана. Денежные переводы мигрантов увеличивают национальный доход государства, увеличивают поступление иностранной валюты и содействуют росту национальных сбережений. За счет переводов частично финансируется импорт, что предотвращает кризисы платежного баланса. Поступления переводов, также как и движение частного и общественного капитала, увеличивает запасы иностранной валюты и сбережения населения, которые используются на целях экономического развития.

Литература

1. Эргешбаев У. Ж. – Проблемы внешней трудовой миграции населения Кыргызстана // Народонаселение. — М.: ИСЭПН РАН, 2016. (январь-март) № 1-1(71-1). – С. 34–42.
2. Бейшеналы Н., Перебоев В. Трудовая миграция и человеческий капитал Кыргызстана: последствия вступления в ТС. – С-Пб.: Евразийский банк развития, 2013. – 122 с.