

АНАЛИЗ ПРАКТИКИ РЕАЛИЗАЦИИ МЕХАНИЗМА ПОДДЕРЖКИ РАБОТАЮЩЕЙ МОЛОДЕЖИ В ГОРОДСКИХ ОКРУГАХ БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Вендин А.Г. ©

Магистрант, кафедра социальных технологий,
Белгородский государственный национальный исследовательский университет

Аннотация

В статье исследуются основные тенденции функционирования рынка труда на территории Белгородской области и особенности поддержки работающей молодежи в городских округах региона.

Ключевые слова: работающая молодежь, муниципальная поддержка, рынок труда.

Keywords: youth employment, municipal support, labor market.

Функционирование рынка труда Белгородской области в 2016 г. характеризуется следующими тенденциями:

- рынок труда Белгородской области замер в ожидании дальнейшего влияния на него макроэкономических факторов, наметились положительные тенденции замедления падения спроса, не наблюдается явных всплесков соискательской активности, постепенно замедляется конкурентная ситуация;

- число размещенных резюме снизилось на 4%;

- количество вакансий в годовом исчислении выросло только в туристической сфере.

На 40% меньше сотрудников, чем годом ранее, сейчас ищут в автомобильной сфере и среди специалистов по добыче сырья;

- рост спроса наблюдался почти во всех сферах, кроме сфер «Домашний персонал», «Инсталляция и сервис» и «Консультирование».

- каждая третья вакансия — из сферы продаж, каждая седьмая — из ИТ.

- доля вакансий для молодых специалистов составила 30%.

- больше всего резюме разместили студенты и молодые специалисты и представители сферы продаж: по 12% от всех резюме на каждую сферу.

- в среднем на каждое вакантное место претендовало 10 человек (годом ранее – 6 человек).

- самая низкая конкуренция — в сферах «Инсталляция и сервис» и «Консультирование» (2-3 резюме на вакансию).

- самая высокая конкуренция среди топ-менеджеров и госслужащих: более 20 человек на одно вакантное место.

- чаще всего в Белгородской области вакансии размещают компании, занимающиеся розничной торговлей — каждая 5-я вакансия. На втором месте компании, занимающиеся услугами для бизнеса (кадровые и консалтинговые агентства).

- средняя предлагаемая зарплата составила чуть больше 27,28 тыс. руб. Область занимает третье место среди областей Центрального Федерального округа по заработной плате после Москвы и Московской области. Наибольшая заработная плата наблюдается в г.Губкин (рис.)



Рис.1. Размер средней заработной платы в городах Белгородской области

Наиболее высокооплачиваемой отраслью в Белгородской области является недвижимость. При этом максимальный размер оплаты труда наблюдается в Старом Осколе - средняя заработная плата в отрасли составляет 88056 руб. Далее идет Губкин – 56611 руб. и Белгород – 53333 руб [1].

Крупнейшим работодателем в Губкине по количеству предложений является КОНТАКТ, в Белгороде – Магнит, в Старом Осколе – Лидер Тим. Наиболее востребованными на рынке труда Белгорода являются специалисты отрасли Производство. Количество вакансий на сайте trud.com в этой отрасли составляет 25.3% от общего количества предложений в Белгороде.

В Старом Осколе также наиболее востребованы специалисты отрасли Производство. По статистике сайта <http://trud.com> количество вакансий в этой отрасли составляет 22.3% от общего количества предложений в Старом Осколе.

Подобная картина наблюдается и в Губкине. По статистике сайта <http://trud.com> количество вакансий в отрасли производства составляет 27.2% от общего количества предложений в Губкине.

Ввиду сложившейся тенденции на рынке труда в Белгородской области безработной молодежи в возрасте 15-24 лет в 5 раз больше, чем нетрудоустроенных 30-49 летних. Каждый 5-й житель Белгородской области в возрасте до 25 лет не может найти работу, а проблемы с трудоустройством наблюдаются у каждого 3-го представителя данной категории. И наиболее высокий уровень безработицы отмечается в возрастной группе 15-19 лет – почти 40 %. Текучесть кадров в «молодежной» среде и вовсе бьет все рекорды – свыше 45 % молодых людей не отработывают на рабочем месте и одного года.

Тем не менее, нужда заставляет молодежь проявлять все большую активность и трудовую мобильность – ежегодно в Белгородской области увеличивается поток мигрантов из стран СНГ (в основном – Молдовы) (рис. 2).

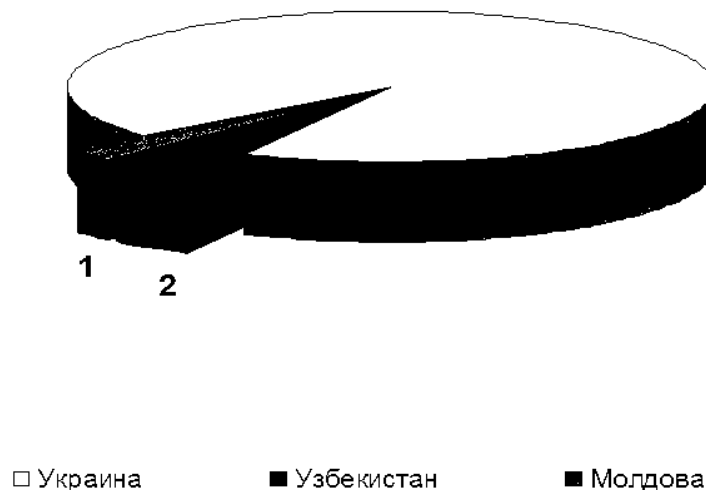


Рис. 2. Количество оформленных патентов иностранным гражданам для работы в Белгородской области (на 29.01.2016 г.) [2]

Проведенный анализ современного рынка труда выпускников вузов Белгородской области позволяет выделить следующие тенденции его развития:

- недостаток у выпускников вузов Белгородской области необходимых навыков для осуществления профильной трудовой деятельности сразу после окончания вуза;
- возрастание уровня требований работодателей по отношению к молодым специалистам;
- увеличение трудоустройства выпускников вузов не по специальности;
- увеличение спроса на специалистов в отрасли информационных технологий;
- наличие лояльности выпускников вузов Белгородской области к работодателям.

Среди проблем рынка труда выпускников вузов Белгородской области можно выделить проблемы количественного и качественного несоответствия структуры рынка услуг высшего профессионального образования структуре потребностей экономики в квалифицированных специалистах. Решить обозначенные проблемы можно путем внесения нововведений в процесс взаимодействия между работодателем и выпускниками вузов, которые должны быть закреплены на уровне законодательной базы города Москвы.

Успешное трудоустройство, прежде всего, зависит не только от полученных студентом в период обучения знаний и навыков, а также от его активных действий и личной заинтересованности. Для этого государство должно проводить мощную мотивационную кампанию, которая будет пропагандировать востребованные для экономики города специальности, наделяя их достойным «пакетом» социальных льгот и привилегий

Таким образом, на основе проведенных исследований можно сделать вывод, что проблема занятости молодежи в Белгородской области стоит очень остро. Численность экономически занятого населения в возрасте 15-24 лет снижается. Вузы Белгородской области выпускают выпускников не востребованных профессии. Одной из причин этого является недостаточное внимание к проблемам трудоустройства молодежи. В связи с большой конкуренцией на рынке труда, молодым специалистам очень сложно устроиться на работу, что приводит к потере профессиональных навыков и снижению уровня мотивации. Рассмотрим, как государственные органы Белгородской области пытаются решить выявленную проблему трудоустройства молодежи.

Сегодня работающая молодежь Белгородской области демонстрирует большую приспособленность к предлагаемым социально-экономическим условиям в сравнении со старшим поколением. Идет борьба между традициями и инновациями, между содержанием и

формами трудовой деятельности различных поколений. Эти перемены можно рассматривать как новую стадию социально-экономического развития России, расставляющую другие акценты и приоритеты во взаимоотношениях молодежи, рынка, общества и государства, Федерального Центра и Субъекта Федерации.

Социальные проблемы работающей молодежи, требующие решения со стороны региональных органов власти, являются неотъемлемыми от общей социально-экономической ситуации, сложившейся как в стране, так и в области, они неотделимы от проблем всего населения, являясь частью общего [3]. Совместное решение проблемы молодых специалистов в виде намеченных приоритетов сегодня, избавит от большинства нерешенных задач завтра, ответственность за формирование и развитие молодого специалиста частично лежит и на государственных органах регионального уровня, которые призваны решать конкретные проблемы работающей молодежи на основе выбора приоритетов.

Под приоритетами региональной поддержки работающей молодежи подразумеваем наиболее важные, настоятельные проблемы, понимаемые как первоочередные задачи, лежащие в основе направлений деятельности государства и общества в соответствии с ее целью и ориентированные на решение этих проблем в контексте территориально-временной значимости. Проблема, в свою очередь, представляет собой теоретический или практический вопрос, требующий своего разрешения.

Молодежная политика в целом, является системой формирования приоритетов и мер, направленных на создание условий и возможностей для успешной социализации, и эффективной самореализации молодых специалистов, для развития их потенциала в интересах региона и России и, следовательно, на социально-экономическое и культурное развитие Белгородчины, обеспечение ее конкурентоспособности и укрепление национальной безопасности.

Региональная поддержка работающей молодежи формируется и реализуется органами региональной власти совместно с органами местного самоуправления при участии молодежных и детских общественных объединений, иных юридических и физических лиц. От позиции работающей молодежи в общественно-политической жизни, ее уверенности в завтрашнем дне и активности будет зависеть темп продвижения Белгородской области по пути демократических преобразований. Именно молодые люди должны быть готовы к противостоянию политическим манипуляциям и экстремистским призывам.

Целью региональной молодежной политики является развитие и реализация потенциала работающей молодежи в интересах региона. Согласно ст. 3 закона о поддержке молодежи Белгородской области от 3 октября 2013 года № 223 чтобы поддержать молодёжь в сфере профессиональной ориентации, труда и занятости органы исполнительной власти Белгородской области реализуют с учетом социально-экономического развития региона следующие приоритетные направления [4]:

- разрабатывают и реализуют программы развития и совершенствования системы профессионального обучения и профессиональной ориентации молодёжи;
- принимают участие в разработке и реализации мер по содействию занятости, социальной адаптации и повышению конкурентоспособности молодёжи совместно с профессиональными союзами, иными представительными органами работников и работодателей;
- разрабатывают и реализуют программы содействия временному трудоустройству молодёжи;
- содействуют организации и проведению стажировок, студенческих практик с целью трудоустройства и профессиональной адаптации молодёжи;
- создают центры профориентации молодёжи, консультационные центры;
- организуют бесплатные консультации по вопросам трудоустройства;
- организуют формирование банка вакансий;
- содействуют социально-трудовой адаптации молодёжи, находящейся в трудной жизненной ситуации;

- создают условия для развития сотрудничества между профессиональными образовательными организациями и работодателями по вопросам подготовки кадров и их трудоустройства;

- создают экономические стимулы, повышающие заинтересованность организаций в трудоустройстве и расширении рабочих мест для молодёжи, в профессиональной подготовке, производственном обучении и переподготовке молодёжи;

- оказывают консультирование и информационное обеспечение по вопросам деятельности студенческих отрядов, молодёжных трудовых отрядов и производственных бригад.

Естественно, региональная поддержка работающей молодежи опирается, прежде всего, на две насущные проблемы молодых специалистов - проблема приобретения доступного жилья и проблема трудоустройства, также реализуются приоритетные направления, включающие вовлечение работающей молодежи Белгородчины в общественную жизнь и ее информирование о потенциальных возможностях развития, для этого в настоящий момент предусмотрены следующие проекты:

- Белгородская молодежная информационная сеть «Новый взгляд»;

- «Ипотека для молодых учителей общеобразовательных учреждений Белгородской области»;

- «Карьера»;

- «Молодая семья Белгородчины» Стратегия государственной молодежной политики в Белгородской области;

- «Долгосрочная целевая программа «Обеспечение жильем молодых семей Белгородской области на 2016-2020 годы»» .

Необходимо также подчеркнуть, что важным способом взаимодействия региональных органов власти и работающей молодежи является создание «Советов молодых специалистов предприятий и учреждений г. Белгорода» - который является посредническим звеном между молодыми сотрудниками предприятий и учреждений Белгородской области и властными структурами.

Несмотря на то, что у работающей молодежи появляется все больше возможностей для контакта с органами исполнительной власти в регионе, главной проблемой на сегодняшний день остается низкий уровень имиджа власти в глазах молодежи. Проще говоря – многие молодые специалисты не пытаются обратиться за помощью по причине стереотипности мышления, будучи уверенными, что любой их вопрос останутся без ответа.

Данный недостаток свидетельствует о том, что органам исполнительной власти региона – а именно управлению молодежной политики Белгородской области следует сделать акцент на изучение повседневной жизни работающей молодежи, понять ее потребности, желания и стремления.

Таким образом, можно сделать следующие выводы:

1. Благодаря социально - экономическому развитию региона на основе реализации приоритетных направлений, таких как, вовлечение работающей молодежи в социальную практику, развитие социальной активности работающей молодежи, развитие и поддержка программ направленных на предоставление льготных условий на приобретения жилья, а также и интеграция молодежи, оказавшейся в трудной жизненной ситуации, в жизнь общества происходит постепенная ликвидация проблем в той области молодежной политики, которая связана с работающей молодежью.

2. Большой вклад в реализацию приоритетных направлений молодежной политики внесли всевозможные проекты, образованные самой молодежью в регионе, и в дальнейшем ходе своего развития проекты обеспечат улучшение положения молодых специалистов, приведут к увеличению вклада работающей молодежи в конкурентоспособность региона.

3. Управлению молодежной политики Белгородской области следует более активно развивать направление по работе с молодыми специалистами. В условиях кризиса и социальной нестабильности общества очень важно проводить целенаправленную

молодежную политику, ориентированную на потребности, как самой работающей молодежи, так и на поддержание идей и проектов, которые она может предложить. Важной задачей для региональных властей также является поддержание положительного имиджа проводимой ими политики.

К недостаткам проводимой политики, прежде всего, следует отнести недостаточный уровень личностной и профессиональной эффективности кадрового состава управления молодежной политики Белгородской области. Информатизация общества и молодежи стремительно набирает обороты, принимая во внимание этот факт, органам исполнительной власти региона нужно всегда быть готовыми оперативно и компетентно отвечать на вопросы молодых специалистов в рамках совместной с ними работы.

Литература

1. Согласно данным TRUD.COM [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://.trud.com>, свободный.
2. Согласно данным Управления по труду и занятости населения Белгородской области [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.bel-zan.ru/>, свободный.
3. Гусякова Л.Г. Социальная работа с молодежью: основные направления и современные формы. М., 2011. С. 82.
4. О поддержке молодежи Белгородской области: закон от 3 октября 2013 г. № 223-З // Белгородские известия. – 2013. – 5 октября.