

СЕЛЬСКАЯ МОЛОДЕЖЬ КАК ОСНОВА ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА СЕЛА (НА ПРИМЕРЕ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ)

Добрыгина Е.П. ©

Старший преподаватель, кафедра гуманитарно-правовых дисциплин,
Кемеровский государственный сельскохозяйственный институт

Аннотация

В статье рассматривается роль сельской молодежи, как основы трудового потенциала села, а также проблемы сокращения доли лиц данной возрастной группы в сельских территориях.

Ключевые слова: трудовой потенциал села, сельская молодежь, трудовая деятельность.

Keywords: the employment potential of the village, rural youth, career.

Трудовой потенциал – это совокупная общественная способность к труду, потенциальная дееспособность общества. Но понятие «трудовой потенциал» значительно шире понятия «трудовые ресурсы». Если в состав трудовых ресурсов входят только люди работоспособные по определенным формальным признакам, то понятие «трудовой потенциал» охватывает и тех, кто еще только готовится к эффективной трудовой деятельности (дети) и даже пенсионеры. Мощь и национальная безопасность любого государства определяется совокупностью ряда факторов. Таких, как природные ресурсы, уровень развития экономики, геополитическое положение страны, морально-политическое состояние населения, состояние военной мощи. Высокий уровень развития экономики непосредственно связан с эффективным использованием трудового потенциала. В статье рассматривается состояние трудового потенциала села, как особой составляющей экономической системы государства.

В России в состав трудовых ресурсов включается население в трудоспособном возрасте: мужчины – 16-59 лет, женщины- 16-54 и работающие лица старше этого возраста. По международным критериям ООН население считается старым, если доля жителей в возрасте 65 лет и старше превышает 7 %. В России в этом возрасте находится почти каждый седьмой. По данным Росстата происходит сокращение численности населения России [7]. Согласно результатам исследований, выполненных в ИАГП РАН, установлено, что при сохранении сложившихся тенденций демографического развития, численность сельского населения страны сократится с 38,2 млн. человек (2010 г.) до 36,0-37,4 (2017 г.) и 29,7-35,6 млн. человек (2037 г.), в зависимости от сценария демографического развития [1,331]. В Кемеровской области также происходит снижение численности населения, в том числе сельского: с 2773,0 млн. человек (2010 г.) до 2734,1 млн. человек (2014 г.) и с 408,5 тыс. человек (2010 г.) до 394,3 тыс. человек (2014 г.), соответственно [2,31]. В настоящее время отмечается устойчивая тенденция постарения возрастной структуры сельского населения страны и Кемеровской области, в том числе. Это обусловлено несколькими причинами: снижение рождаемости, рост смертности среди трудоспособного населения, отток молодежи в город. Данная ситуация приводит не только к сокращению численности сельского населения, но и к снижению трудового потенциала села. В трудовом потенциале села представлена предельная величина возможного участия сельского населения, проживающего на определенной территории, в хозяйственной деятельности в рамках данной экономической системы. Воспроизводство трудового потенциала села обусловлено совокупностью нескольких факторов. Как было отмечено выше, трудовые ресурсы села образует основная часть населения трудоспособного возраста. Исходя из этого, одним из факторов является демографический, определяющий численность трудоспособного

населения. Среди экономических условий, влияющих на состояние трудовых ресурсов сельской местности, следует отметить уровень заработной платы селян, перспективы профессионального роста, обеспеченность жильем и инфраструктурой. Необходимо отдельно выделить социальный фактор, создающий благоприятную социальную среду для сельских тружеников: социальная поддержка, условия проживания, доступная социальная инфраструктура. В связи с биологическим процессом старения, неблагоприятными демографическими тенденциями в развитии сельских социумов, сельская молодежь остается основным трудовым ресурсом села. Ее трудовая деятельность – источником средств для социального обеспечения детей, инвалидов и людей старшего поколения. Но в настоящее время все больше прослеживается негативная тенденция – положение молодежи как социальной группы заметно ухудшилось. В то время как именно молодежь является той частью общества, которая в ближайшее время будет определять его состояние и развитие. Важно понимать в каких условиях она формировалась, какими качествами и потенциалом обладает, к чему стремится. Одна из задач общества состоит в том, чтобы создать условия для самореализации молодых людей, а представителей сельской местности особенно. Молодому поколению должна быть представлена возможность показать себя как в личностном, так и в общественном плане. Нельзя игнорировать тот факт, что привлечение молодежи в село, где традиционно было сложнее создавать и развивать современную инфраструктуру, по-прежнему остается сложной задачей. На сегодняшний день эта ситуация еще больше усугубляется сокращением темпов производства и рабочих мест в сельском хозяйстве. В селах России, в том числе в Кемеровской области безработица среди молодежи имеет две особенности: во-первых, лица моложе 18 лет составляют более 40% от всех зарегистрированных безработных, а во-вторых, главной причиной ее послужила социально-экономическая политика, результатом которой является развал многих отраслей производства. Одной из проблем существования трудового потенциала села является работа молодых людей не специальности. Основными причинами работы сельской молодежи не по специальности является неудовлетворенность профессией, условиями работы и уровнем заработной платы. В результате возникает следующая проблема, связанная с тем, что на сельскохозяйственных предприятиях есть потребность в специалистах с высшим или средним профессиональным образованием, но у представителей сельской молодежи отсутствует желание работать в этой отрасли. В Кемеровской области – промышленном регионе России, проблема трудового потенциала имеет особую актуальность. В 2010-2014 гг. доля сельского населения снижается и составляет 14,7- 14,4%, в целом по стране этот показатель составляет 26,4- 25,8 % [2,31]. Доля селян Кузбасса в возрасте 15-29 лет составляет 20,5% [2,32]. В целом на протяжении 2010-2014 гг. в области наблюдается устойчивое снижение численности сельского населения и доли молодежи [2,31-32]. Поскольку селяне в возрасте 15-29 лет составляют основу трудового потенциала села, то сокращение доли лиц этой возрастной группы отрицательно сказывается на его состоянии.

Наличие безработицы – проблема, характерная и для сел Кузбасса. До кризиса в феврале 2008 г. уровень безработицы среди сельских жителей Кемеровской области почти в 2 раза превышал уровень безработицы городского населения [6]. Кризис изменил это соотношение до 1,6 раза: с февраля 2008 г. по февраль 2009 г. численность городских безработных увеличилась на 40%, безработных сельских жителей – на 22% [6]. Если рассматривать уровень безработных среди сельской молодежи за последние три года, то наблюдается следующая картина. В 2014 г. уровень безработицы среди молодежи в целом по области составил 26,0%, в сельской местности – 24,4%; в 2015 г. областной показатель составлял 27,4%, в селах Кузбасса – 26,0%; в 2016 г. – 23,9% и 23,4% соответственно [5]. Анализируя эти данные следует отметить незначительное снижение уровня безработицы среди молодежи. Но объясняется это снижением численности сельской молодежи. [4]. Причины этого явления кроются в отсутствии медицинской помощи в сельской местности, неудовлетворительными жилищными условиями, отсутствием рабочих мест. Последнее приводит к не востребованности молодежи на рынке труда. Это в свою очередь приводит к

увеличению численности безработных среди молодых селян, порождает множество побочных негативных явлений, способствует росту преступности, формированию криминальной обстановки в селе. Безработица приводит к потере молодыми людьми трудовых навыков, к утрате способности к интенсивной работе, нередко она ведет к деградации личности. Негативным последствием безработицы среди сельской молодежи является и осложнение демографической ситуации. Выше уже упоминалось об оттоке молодых людей из сел Кемеровской области. Складывается, таким образом, парадоксальная ситуация. Наблюдается высокий уровень безработицы рядом с большим числом вакантных рабочих мест. Когда мы говорим о молодежи, как основе трудового потенциала села, то следует отметить, что он есть, но не востребован. И это при недостатке сельскохозяйственной продукции в регионе. Кроме этого наблюдается уход молодежи в сферу «теневой» экономики, появление устойчивых маргинальных групп, увеличение возраста вступления молодых людей в трудовую деятельность. Меняются социально-нравственные устои молодежи, разрушаются ценности трудовых ориентаций. В то время, как село всегда обладало специфическими функциями, обеспечивающими духовно-нравственные устои, необходимые обществу в целом [3, 784]. У представителей сельской молодежи отсутствует стремление к самореализации в трудовой деятельности.

В настоящее время назрела острая необходимость в разработке комплексного подхода при решении социально-экономических проблем современного села. Без создания рабочих мест, повышения уровня и качества жизни селян, решения кадровых проблем невозможно преодолеть кризис села, сохранить его трудовой потенциал. Сохранение трудового потенциала села, в свою очередь, не представляется возможным без сохранения молодежи в сельской местности Кемеровской области и страны в целом. Именно представителям молодежи отводится главная роль в устойчивом развитии сельских территорий, снижение угрозы демографической и трудовой депопуляции. Следует подчеркнуть, что агропромышленный комплекс является стратегическим сектором – это не только сфера занятости сельского населения, но и гарант продовольственной безопасности государства. Кадры, обладающие современными методами управления в рыночной экономике, способны сделать отрасль более рентабельной. Именно поэтому сохранение трудового потенциала в лице молодежи села – необходимое условие в решении Продовольственной Программы.

Литература

1. Блинова Т.В., Былина С.Г. – Прогноз и альтернативные сценарии демографического развития российского села//Социология. – 2009. – № 4. – С. 330-332.
2. Демографический ежегодник Кемеровской области 2014/Статистический сборник. – Кемерово, 2014. – 202 с.
3. Добрыгина Е.П. Российское село как очаг самобытности и национальной культуры: проблемы и пути сохранения //Современные тенденции сельскохозяйственного производства в мировой экономике:Материалы XVI Международной научно-практической конференции (г. Кемерово, 8 - 10 декабря 2016 г.) [Электронный ресурс] ФГБОУ ВО Кемеровский ГСХИ. - Кемерово, 2016. – С. 783-787.
4. gkstat.gks.ru – Официальный сайт Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Кемеровской области.
5. maps.yandex.ru – Официальный сайт Департамента Труда и занятости населения Кемеровской области.
6. vesti42.ru – Официальный сайт телеканала «Вести. Кузбасс».
7. www.gks.ru – Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики (Росстат).